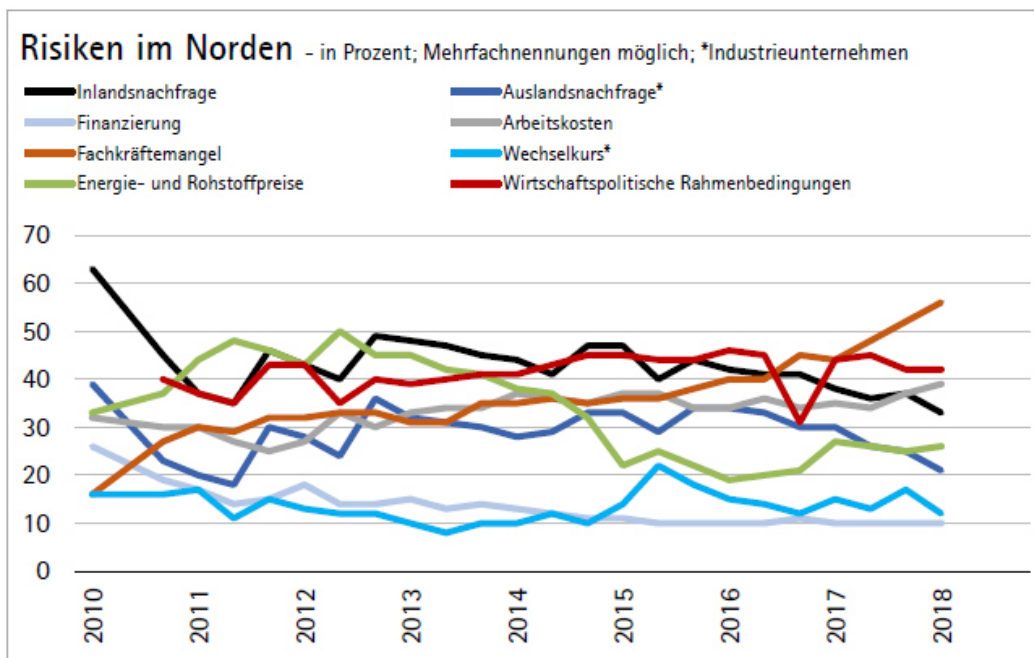


Fachkräftemangel – Schicksal oder Herausforderung?

56% der Unternehmen in Norddeutschland sehen Fachkräftemangel als Geschäftsrisiko. Damit liegt das Thema auf Platz 1 in der Statistik, gefolgt von unsicheren wirtschaftspolitischen Rahmenbedingungen und hohen Arbeitskosten. Trotzdem gibt es bekannte Unternehmen, die sich vor Bewerbern kaum retten können. Irgendetwas muss man also tun können – oder? Erfahren Sie, wie Sie auch als Kleiner oder Mittelständler Gewinner im Wettbewerb um gutes Personal werden können.

Noch nie waren so viele Menschen in Lohn und Brot. Fast 33 Millionen sozialversicherungspflichtig Beschäftigte waren es Ende 2017, Tendenz steigend. Im Schnitt wollen Unternehmen ihre Mitarbeiterzahl in diesem Jahr um 14% erhöhen. Wie also finde ich die passenden Mitarbeiter und wie Sorge ich dafür, dass die Guten, die ich schon habe auch bleiben?



Geschäftsrisiken im Norden: Bremen, Hamburg, Niedersachsen, Schleswig-Holstein
 Quelle: DIHK-Konjunkturumfrage bei den Industrie- und Handelskammern, Stand Februar 2018

Geld ist nicht die größte Motivation

Es ist gar nicht so schwierig: versetzen Sie sich in einen Ihrer Mitarbeiter – was wünscht er/sie sich? Wissen Sie nicht? Dann schauen Sie in den Downloadbereich der Webpage, dort gibt es die **Vorlage Mitarbeiterbefragung**. Gemäß Gallup Deutschland gaben 77% der Befragten an, weiter ihrer Arbeit nachgehen zu wollen, auch wenn sie so viel Geld erben würden, dass sie nicht arbeiten müssten.

Was ist also wirklich wichtig? Ganz oben rangiert „Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben / persönlichem Wohlbefinden“. Gleichzeitig klaffen hier für die Befragten Wunsch und Wirklichkeit am weitesten auseinander.

Sabine Eickhoff

Ihre Spezialistin für Mitarbeiterbindung und mehr Attraktivität von Arbeitgebern!

www.eickhoff-fachkräftesicherung.de

Als guter Arbeitgeber bekannt werden

Was denken Sie – würden Ihre Mitarbeiter die Firma als guten Arbeitgeber weiterempfehlen? Und was reden wohl die, die gegangen sind oder als Bewerber abgelehnt wurden? Gibt es Praktikanten, die begeistert von der Zeit in Ihrem Unternehmen sprechen? Das sind alles Fragen, die von Bedeutung sind, wenn eine Fachkraft überlegen, ob sie sich überhaupt bei Ihnen bewerben sollen. Zugegeben, das sind Faktoren, die man eher auf lange Sicht beeinflussen kann. Umso wichtiger anzufangen, z.B. mit Hilfe eines Beratungspakets von **EICKHOFF Fachkräftesicherung**. Zu schnelleren Ergebnissen kommt man mit Fragen wie: Wie sieht Ihre Webpage aus? Fühlt sich ein Bewerber willkommen und bekommt einen persönlichen Eindruck vom Unternehmen? Und nicht zuletzt: wie gestalte ich eine Stellenanzeige so, dass Sie wirklich aussagekräftig und attraktiv für Bewerber ist?

Es kostet viel mehr einen neuen Mitarbeiter zu finden, als einen guten zu halten

In dieser Aussage steckt eine wichtige Wahrheit: gute Mitarbeiter erfordern immer Investitionen, egal ob ich sie halten möchte oder neue finden muss. Aber das ist nicht unbedingt teuer, es fängt mit der inneren Haltung an. Ist jemand für mich in erster Linie Betriebsressource oder sehe ich den Menschen?

Hier 7 Beispiele wie Respekt und Wertschätzung zum Ausdruck gebracht werden können:

- Gute Leistung ansprechen und loben
- Kommunikation von Firmenwerten und -zielen
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche und -befragungen
- Weiterbildungsbedarf ermitteln und Angebote machen
- Gesundheitsförderung z.B. durch den täglichen Obstkorb oder Beteiligung an der Fitness-Studio-Gebühr
- Veränderungen, wie Umorganisation frühzeitig kommunizieren
- Ansprechend gestalteter Arbeitsplatz, z.B. mit Blumen oder eigenen Gegenständen



Foto. pixabay

Die **Checkliste Mitarbeiterbindung** finden Sie auch im Downloadbereich der Webpage.

Fazit

Fachkräfteengpässe sind real, aber sie sind kein unausweichliches Schicksal. Es gibt eine Reihe von Möglichkeiten auch für kleine und mittlere Unternehmen sich zu einem attraktiven Arbeitgeber zu entwickeln. Nutzen Sie Ihre Chance!

Sabine Eickhoff

Ihre Spezialistin für Mitarbeiterbindung und mehr Attraktivität von Arbeitgebern!

www.eickhoff-fachkräftesicherung.de