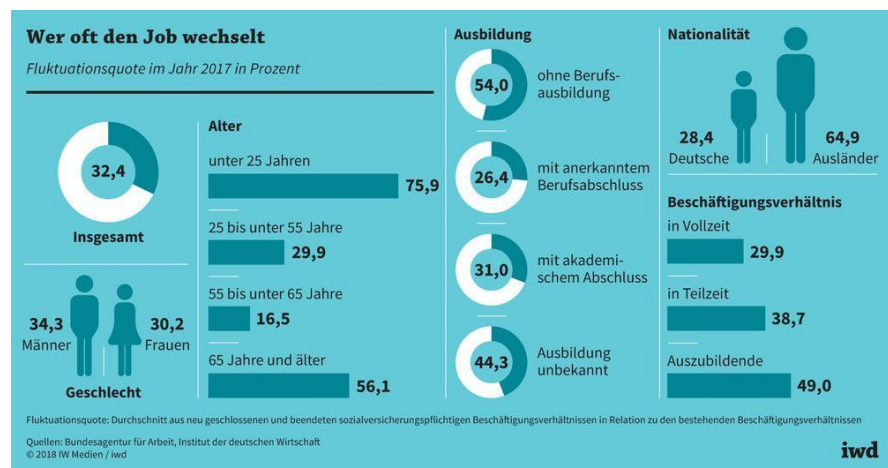


Wechselbereitschaft von Mitarbeitern nimmt zu

Gutes Wirtschaftswachstum und niedrigere Arbeitslosenquote, das sind erst mal erfreuliche Meldungen. Das schafft auch mehr Möglichkeiten für Arbeitnehmer, die Auswahl passender Arbeitsplätze wird gerade für Fachkräfte größer. Damit steigt auch Bereitschaft zum Jobwechsel, die Fluktuation nimmt spürbar zu.

Wer wechselt zuerst?

Mit etwas Glück gehen als erstes die, die nicht wirklich ins Unternehmen passen. Sie fühlen sich deplatziert und haben eine geringe innere Bindung. Aber die Gefahr ist groß, dass es auch die Hoffnungsträger sind: die Jungen, die Auszubildenden, die frisch integrierten Ausländer.



Die Fluktuation lag 2017 bei ca. 32%. Sie unterscheidet sich jedoch stark nach Branche. Wenig verwunderlich ist der hohe Wert in der Arbeitnehmerüberlassung. Dort bleiben die Beschäftigten im Schnitt weniger als ein Jahr. Aber auch in Landwirtschaft, Gastgewerbe, Information und Kommunikation weisen hohe Fluktuationsraten von über 60% auf. Gesundheits- und Sozialwesen liegen zwischen 20 und 30%. Schlusslicht mit unter 15% bilden Finanz- und Versicherungssektor und öffentlicher Dienst.

Die Besten halten

Unter diesen Umständen lohnt es sich in die Mitarbeiterbindung zu investieren. Wissen Sie was Ihren Mitarbeitern wichtig ist? Warum arbeiten die in Ihrem und keinem andern Unternehmen? Finden Sie es heraus! Klar gängige Angebote, wie gute Bezahlung, Flexibilität der Arbeitszeit, Mittagessen und Zuschuss zu den Fahrtkosten sind bewährte Mittel. Aber wichtig sind nicht Pluspunkte nach dem Gießkannenprinzip, sondern das zu bieten, was für die eigenen Leute zählt. Das kann auch Immaterielles sein, z.B. eine klar formulierte Unternehmenswerte oder Freiraum in der Gestaltung der Arbeitsabläufe. Oder vielleicht etwas ganz anderes! Hier Zeit und etwas Geld zu investieren, zahlt mehrfach aus: geringere Fluktuation, höhere Motivation und Produktivität. Gleichzeitig steigt Ihre Attraktivität als Arbeitgeber für zukünftigen Personalbedarf.

Sabine Eickhoff

Spezialistin für Mitarbeiterbindung und Attraktivität von Arbeitgebern!

www.eickhoff-fachkräftesicherung.de